

# FRUKOSTFÖRELÄSNING

## TITTA INTE BORT!

*Om att arbeta med konflikter och mobbning på arbetsplatser*

### Datum & Tid

**Torsdag den 30:e november**  
**Frukost 07:30-08:00**  
**Föreläsning 8:00-09:00**

### Plats

Lunds Akademiska Golfklubb,  
Kungsmarken i Lund.

Enklast når du Kungsmarken med bil (karta: <https://goo.gl/maps/Zn7H7ewmUnG2>) eller med buss 166 som går var 10:e minut från Lund C (restid 14 minuter).

### Om oss

Havinder&Carlström Organisationspsykologer AB är ett konsultbolag som bygger sin verksamhet på tillämpning av beteendepsykologi i organisationer. Vi som arbetar i företaget är legitimerade psykologer med mer än 15 års erfarenhet inom ledarskap, arbetsmiljö och organisation.

### Föreläsare

Lars Havinder, Leg Psykolog

### Anmälan

Anmälan gör per mail:  
[info@havindercarlstrom.se](mailto:info@havindercarlstrom.se)

Vid anmälan uppge namn, e-post & organisation



### Innehåll:

Risken för konflikter finns på alla arbetsplatser. Vi ska samarbeta och fungera tillsammans med människor som vi inte valt och i en miljö som ibland är utmanande. Konflikter är en naturlig och funktionell del av en grupps utveckling men de kan även vara grunden till vantrivsel och ett dåligt fungerande. I vissa fall kan konflikter över tid utvecklas till personangrepp och i värsta fall i mobbning. Att våga se konflikter och veta hur man tar tag i dem är nödvändigt för att bibehålla en välfungerande arbetsplats. Många chefer upplever att konflikter är obehagliga och svåra att ta tag i. Risken finns att vi tittar bort och hoppas att det ska lösa sig, en förståelig men ofta förödande strategi. I vår frukostföreläsning belyser Lars Havinder området och hur vi som organisation kan bli bättre på att hantera konflikter.

- Vad är konflikter och mobbning?
- Vilka krav ställs på dig som arbetsgivare?
- Hur förebygger respektive hanterar vi konflikter?
- Vilket stöd behöver chefer för att ta tag i problemen?