

ORGANIZATIONAL BEHAVIOR MANAGEMENT (OBM)

FRAMGÅNGSRIKT FÖRÄNDRINGSARBETE MED FOKUS PÅ BETEENDEN

Om oss

Havinder&Carlström Organisationspsykologer AB är ett konsultbolag som bygger sin verksamhet på tillämpning av inlärningspsykologi i organisationer. Vi som arbetar i företaget är legitimerade psykologer med expertkunskap inom områden som Organizational Behavior Management (OBM), beteendeanalys, arbetsmiljö och KBT. Vi arbetar med att utveckla ledare, medarbetare, grupper och organisationer med fokus både på prestation samt välmående.

Vår teoretiska utgångspunkt

Vi utgår alltid från välunderbyggd forskning och beprövade metoder i vårt arbete. När vi arbetar med förändringsinsatser så tar vi vår utgångspunkt i inlärningspsykologin och dess tillämpning i organisationer: *OBM (Organizational Behavior Management)*.

Inlärningspsykologin har sedan ett sekel tillbaks kartlagt vad som påverkar oss när vi lär oss nya beteenden eller förändrar våra vanor. OBM har sedan 1976 varit ett eget forskningsområde med en egen vetenskaplig tidskrift där metoder kontinuerligt utvärderas.



Att leda förändringar

Denna utbildning vänder sig till dig som arbetar som chef eller förväntas leda utvecklings- eller förändringsarbete i organisationer. Efter genomgången utbildning så kommer du att ha grundläggande kunskaper i inlärningspsykologi och OBM, samt kunskaper kring hur du kan tillämpa OBM för att genomföra förändringsarbete i organisationer.

Allt förändringsarbete förutsätter medarbetare som kan och är villiga att förändra sina beteenden, detta gäller oavsett om syftet är en ökad produktivitet, ett bättre klimat i arbetsgruppen eller om det rör sig om en värdegrund som skall förankras. Utan en teori kring hur beteenden lärs in och förändras finns det en risk att de insatser som sätts in för att uppnå förändring blir verkningslösa.

Den inlärningspsykologiska forskningen har en lång tradition och ger oss idag viktiga kunskaper för att förstå och kunna påverka beteenden. OBM innebär att på ett metodiskt sätt använda denna kunskap om beteenden för att genomföra förändringar och ger stöd genom hela förändringsprocessen från kommunikation av vision, till att skapa delaktighet och hela vägen fram till att skapa förutsättningar för en långsiktigt hållbar förändring.

Datum

14:e-15:e maj, 2019 (2 dagar)

Plats

Clarion Hotel & Congress
Malmö Live
Dag Hammarskjölds torg 2, Malmö

Pris

9.995 SEK exkl. moms

I avgiften ingår fika och mat, kurslitteratur, elektronisk dokumentation av innehåll samt kursbevis

Kursledare

Martin Carlström, har många års erfarenhet av att arbeta med inlärningspsykologi i organisationer. Martin är legitimerad psykolog och har sin expertis inom OBM. 2018 gav han ut boken *Från Ord till Handling - Framgångsrikt förändringsarbete med OBM* (kurslitteratur)

Anmälan

Anmälan gör per mail:
info@havindercarlstrom.se
Vid anmälan uppge namn, e-post, telefonnummer och faktureringsinformation.

Villkor och faktura skickas ut i samband med anmälan.

Sista anmälningsdag 8:e april 2019

träningssituationer där beteendearbetad feedback från kursledare och andra deltagare står i centrum. Som kurslitteratur för utbildningen använder vi Martin Carlströms bok *Från Ord till Handling - Framgångsrikt förändringsarbete med OBM*.

Utbildningens innehåll

Utbildningen består av två dagar och fokuserar på att lära ut grunderna i inlärningspsykologi och dess tillämpning i organisationer (OBM). Under dessa två dagar får du bekanta dig med teorin om hur konsekvenser påverkar våra beteenden och du lär dig att tillämpa beteendeanalysen som är inlärningspsykologins viktigaste verktyg för att förstå varför du själv eller andra beter sig som vi gör i olika situationer samt hur förändrade konsekvenser skulle kunna påverka dessa beteenden.

Under den andra dagen så går vi igenom hur olika former av förändringsarbete kan läggas upp, från vision till vidmakthållande av förändring, utifrån en OBM process. Utbildningen tar upp konkreta exempel från kultur-/värderingsarbete, resultatförbättringar, anpassning till yttre förändringar samt grupputveckling. Tillsammans med andra deltagare får du möjlighet att öva på konkreta workshopövningar som kan användas under förändringsprocessen.

Särskild uppmärksamhet riktas mot chefers betydelse och vi går igenom hur organisationen kan förberedas och ledarskapet kan utvecklas för att nå framgång i förändringsarbetet.

Utbildningens upplägg

För att få ut så mycket som möjligt av din utbildning så kommer du få arbeta med en förberedande uppgift inför utbildningsdagarna. Syftet med vårt upplägg är att skapa så mycket utrymme som möjligt för att du skall få öva och utveckla dina praktiska färdigheter. Under utbildningsdagarna arbetar vi mycket med så väl individuella som gruppövningar, du erbjuds

